

**REPÚBLICA DE COLOMBIA**



**SALA SEGUNDA DE DECISIÓN LABORAL**  
**Medellín, trece (13) de diciembre dos mil veintitrés (2023)**

DEMANDANTE	: Sintraplasdecol
DEMANDADO	: Plásticos desechables de Colombia SAS y al Ministerio de trabajo
TIPO DE PROCESO	: Disolución, liquidación y cancelación de registro sindical.
RADICADO NACIONAL	: 05-360-31-05-002-2023-00132-01
RADICADO INTERNO	: 303-23
DECISIÓN	: REVOCA PARCIALMENTE
ACTA NÚMERO	: 353

En la fecha, el TRIBUNAL SUPERIOR DE MEDELLÍN, SALA SEGUNDA DE DECISIÓN LABORAL, procede a resolver el recurso dentro del proceso de la referencia. La Sala, previa deliberación, adoptó el proyecto presentado por el ponente, Doctor HUGO ALEXANDER BEDOYA DÍAZ, que a continuación se traduce en la siguiente decisión:

**ANTECEDENTES**

Pretende el Sindicato de trabajadores de plásticos desechables de Colombia SINTRAPLASDECOL se declare el estado de disolución en que se encuentra el sindicato por incurrir en la causal prevista en el artículo 401 del CST literal d y como consecuencia se ordene la liquidación y cancelación del registro sindical. Dado que la organización sindical no cuenta con activos ni pasivos se deberá designar un liquidador con la finalidad que constate tal hecho y la someta a aprobación. Que en firme la sentencia se ordena el Ministerio del trabajo y de la seguridad social para que proceda a registrar la cancelación del registro sindical de SINTRAPLASDECOL. Para efectos de publicidad y oponibilidad terceros se oficiará igualmente a la DIAN para que se cancele el registro único tributario del sindicato

Para demostrar las pretensiones señalan que, en el Municipio de Itagüí Antioquia, funciona una sucursal de la empresa plásticos desechables de Colombia SAS, la cual cerró sus instalaciones en el año 2020, allí funcionaba SINTRAPLASDECOL. Este sindicato a raíz del cierre de las instalaciones de la empresa y la desvinculación de los trabajadores, se encuentra incurso en la

causal de disolución establecida en el artículo 401 literal d del CST relativa a reducción de afiliados a un número inferior a 25, pues a la fecha no cuenta con ningún socio. Que el señor Gustavo Caro Uribe en su condición de presidente actual del sindicato solicita que mediante sentencia se declare la disolución y cancelación del registro sindical de sintraplasdecol. Anota que no se vincula a ninguna contraparte dado que el interés del sindicato es solo para que se cancele el registro sindical en el Ministerio del trabajo y ante la DIAN que actualmente la organización no cuenta con activos ni pasivos para su liquidación.

La señora juez dispuso vincular a plásticos desechables de Colombia SAS y al Ministerio de trabajo y realizó una publicación de edicto emplazatorio a cargo de la parte activa con el fin de convocar al proceso a cualquier persona que pueda tener interés y pueda verse afectado con el presente trámite

### **CONTESTACIÓN DE LA DEMANDA**

EL MINISTERIO DEL TRABAJO da contestación a la demanda afirmando que los hechos no le constan, solicita se prueben excepto del 9 al 11 que no son hechos. No se opone a las pretensiones y se atenderá los resultados del proceso. PDF 21.

La entidad PLÁSTICOS DESECHABLES DE COLOMBIA SAS envía un comunicado señalando que frente a su vinculación no lo hace como sujeto pasivo sino como una medida para garantizar el derecho de defensa y contradicción de PLASDECOL SAS, manifiesta que la compañía no tiene manifestación por realizar en relación con los hechos y las pretensiones del proceso y en ese sentido no presenta interés alguno en participar dentro del mismo. PDF 16

### **SENTENCIA DE PRIMERA INSTANCIA**

El Juzgado Segundo Laboral del circuito de Itagüí en audiencia del 27 de septiembre de 2023 ordena la cancelación de la inscripción en el registro sindical ante el Ministerio del trabajo del sindicato de trabajadores de plásticos desechables de Colombia. SINTRAPLASDECOL. No impone costas

El proceso se conoce en el grado jurisdiccional de CONSULTA, al no haber ninguna oposición al respecto.

## CONSIDERACIONES

Se centra el problema jurídico en segunda instancia, en determinar si se debe confirmar la decisión del A quo de ordenar la cancelación de la inscripción en el registro sindical ante el Ministerio del trabajo del sindicato de trabajadores de plásticos desechables de Colombia y la no condena en costas en el proceso.

Es claro que el proceso especial de disolución, liquidación y cancelación del registro sindical, se encuentra previsto en el artículo 380 del CST, subrogado por el artículo 52 de la ley 50 de 1990, como un proceso sumario. A pesar de lo anterior, el juzgado decidió conforme su leal saber y entender realizar la audiencia respectiva para escuchar las declaraciones de parte y de terceros, lo cual es perfectamente válido en la medida que la oralidad en el proceso laboral además de ser un principio es una regla para encontrar la verdad procesal

Para resolver el tema, inicia la sala señalando que la Constitución Política en su artículo 39 reza:

*Los trabajadores y empleadores tienen derecho a constituir sindicatos o asociaciones, sin intervención del Estado. Su reconocimiento jurídico se producirá con la simple inscripción del acta de constitución.*

*La estructura interna y el funcionamiento de los sindicatos y organizaciones sociales y gremiales se sujetarán al orden legal y a los principios democráticos.*

***La cancelación o la suspensión de la personería jurídica sólo procede por vía judicial (...).***

Pues bien, la libertad sindical es un derecho complejo, dado que la libertad sindical tiene dos perspectivas la perspectiva individual y la perspectiva colectiva, desde esta última porque es un derecho fundamentalmente colectivo dado que lo que se busca es que la fuerza del colectivo unido, sea equilibrio de las relaciones de trabajo y el capital representado por el empleador.

Es individual cuánto el sujeto debe integrarse como un acto propio voluntario de afiliación a un sujeto colectivo.

En cuanto a la libertad sindical colectiva es el derecho de los sindicatos a autoorganizarse y actuar libremente en defensa de los intereses de los trabajadores. Este derecho por tanto no tiene como titular al trabajador individualmente considerado sino a la organización que desarrolla una

actividad sindical, por lo que el interés protegido es para el conjunto de los trabajadores asociados. Esta libertad comprende la libertad de reglamentación, de representación, de afiliarse a una federación y una confederación, libertad de disolución y de gestión, incluida la forma de la disolución.

El artículo 3° del convenio 87 de la OIT reza:

- 1. Las organizaciones de trabajadores y de empleadores tienen el derecho de redactar sus estatutos y reglamentos administrativos el de elegir libremente sus representantes el de organizar su administración y sus actividades y el de formular su programa de acción*
- 2. Las autoridades públicas deberán abstenerse toda intervención que tiende a limitar este derecho o a entorpecer su ejercicio legal.*

En otras palabras, el elemento fundamental de la actividad sindical **el de la propia autorregulación**. Queda claro entonces que el Estado a través de la normatividad no puede llegar a regular su contenido (recopilación de libertad sindical del CLS. 1996 párrafo 425), sin que se entienda que el registro de los estatutos y el establecimiento de un contenido mínimo democrático en sus estatutos, sea una injerencia indebida.

Lo anterior, es una interpretación acorde con el artículo 39 de la C.P. , sin que exista duda en que el derecho constitucional de constituir un sindicato afiliándose y que la personería jurídica sea automática, sin necesidad de intervención del Estado, además de la realización de la *estructura interna y el funcionamiento de los sindicatos se sujetarán al orden legal y a los principios democráticos* implica un respeto sobre las normas internacionales del trabajo especialmente el convenio 87 y 92 de la OIT dentro del marco de la libertad sindical.

En el caso particular es claro que el convenio 87 es norma legal, fue asumido por la ley 26 de 1976, además que es un convenio fundamental de obligatorio cumplimiento para los países asociados a la OIT, vía artículo 93 de la C.P. en comparación con el artículo 401 del CST que es propio del Decreto 2663 y 3743 de 1950, es decir que debe la anterior norma aplicarse en concordancia con el artículo 3 del convenio 87.

El ARTICULO 359 del CST reza: NUMERO MINIMO DE AFILIADOS. Todo sindicato de trabajadores necesita para constituirse o subsistir un número no inferior a veinticinco (25) afiliados;(…)

El artículo 401 del CST reza: **CASOS DE DISOLUCION.** Un sindicato o una federación o confederación de sindicatos solamente se disuelve:

- a) Por cumplirse cualquiera de los eventos previstos en los estatutos para este efecto;
- b) Por acuerdo, cuando menos, de las dos terceras (2/3) partes de los miembros de la organización, adoptado en asamblea general y acreditado con las firmas de los asistentes;
- c) Por sentencia judicial, y
- d) Por reducción de los afiliados a un número inferior a veinticinco (25), cuando se trate de sindicatos de trabajadores.** (declarado exequible mediante sentencia C 201.de 2002)

De igual manera en el estatuto del sindicato en el capítulo XIV artículo 57 reza la misma causal (PDF 6).

Por lo anterior se debe demostrar que el sindicato sintraplasdecol tiene menos de 25 afiliados.

De la documental obra certificado de existencia y representación de la sociedad plásticos desechables de Colombia del 13 de marzo de 2023, donde no obra que exista una sede en el municipio de Itagüí, (PDF 3 fls 12 a 29)

Solicitud de certificado de existencia y representación legal de SINTRAPLASDECOL expedido por el Ministerio del trabajo el día 23 de marzo de 2023 donde consta que es un sindicato de primer grado y de empresa con personería jurídica 1217 del 12 de junio de 2001 con domicilio en Itagüí Antioquia (PDF 3 fls. 30 a 36)

En el interrogatorio de parte de GUSTAVO DE JESÚS CARO URIBE como representante de la organización sindical SINTRAPLASDECOL (tal como obra en el certificado emitido por el Ministerio del trabajo PDF 03 fl. 34) hasta la fecha en que se cerró la sede quedaba en Itagüí, afirma que las personas que estaban en el sindicato, así como todos los trabajadores negociaron con la empresa siendo indemnizados, cerrándose la misma en el año 2020, no existiendo a la fecha ningún afiliado al sindicato en Itagüí.

Situación que se confirma por el testigo Juan Camilo Restrepo al manifestar que trabajó en plasdecol, pertenecía al sindicato SINTRAPLASDECOL en el municipio de Itagüí, él fue socio adherente. Que la empresa desapareció de Itagüí en el 2020 por efectos de la pandemia, a todos los trabajadores los

despidieron debidamente indemnizados y que no existe actualmente ningún afiliado.

Por lo anterior, queda claro por las declaraciones anteriores, que muestran un diáfano ánimo de finiquitar el sindicato de manera legal, las respuestas de las entidades vinculadas al proceso de no tener reparo para que se produzca la terminación y extinción del sindicato y frente a los hechos demostrados que la sucursal de la sociedad plásticos desechables de Colombia SAS cerró en el año 2020 sus instalaciones y todos los trabajadores les fue terminada la vinculación, quedando la organización sin afiliados, con excepción de su presidente, entró en la causal d) del artículo 401 CST y el artículo 57 de los estatutos sindicales, al tener sólo 1 afiliado, de los 25 que se requieren para la existencia del sindicato.

Sin embargo, no se podrá confirmar integralmente lo señalado por la Sra. Juez de primera instancia, en el sentido de que, si se cumplen con los presupuestos fácticos para que esta organización se entienda disuelta, mas no liquidada y por ende se pueda cancelar el registro sindical ante el Ministerio del trabajo, por cuanto no existe prueba de la liquidación del sindicato, conforme lo establecen los artículos 402 a 404 del CST, que dicen:

*Art. 402: 1. Al disolverse un sindicato, federación o confederación, el liquidador designado por los afiliados o por el juez aplicará los fondos existentes, el producto de los bienes que fuere indispensable enajenar, y el valor de los créditos que recaude, en primer término, el pago de las deudas del sindicato, federación o confederación, incluyendo los gastos de la liquidación. (...).*

*2. Cuando se trate de disolución de un sindicato y este hubiere estado afiliado a una federación o confederación, el liquidador debe admitir la intervención simplemente consultiva de un delegado de ella en sus actuaciones.*

El art 403 que trata de la adjudicación de remanentes y el 404 señala que una vez realizada la liquidación debe ser sometida a la aprobación del Juez que la haya ordenado.

Por lo anterior habrá de REVOCARSE parcialmente la sentencia, por lo dicho en la parte considerativa de este proveído, para en su lugar DECLARAR el estado de disolución en que se encuentra sindicato SINTRAPLASDECOL por incurrir en una de las causales previstas en el literal d) del artículo 401 del CST y artículo 57 del estatuto sindical, pero como consecuencia de ello deberá el

sindicato nombrar liquidador, como lo permite el artículo 402 del CST que determine los activos y pasivos de la organización conforme los artículos 402 y 403 del CST y una vez realizada la liquidación, se remitirá al Juzgado segundo laboral del circuito de Itagüí para su aprobación, para efectos de que el Ministerio de trabajo y la seguridad Social proceda a la cancelación del registro sindical del sindicato y para efectos de que se proceda con los trámites administrativos pertinentes.

Si bien en la pretensión segunda de la demanda, se solicitó al juzgado nombrara liquidador, sin que lo hiciera, considera la sala pertinente que lo haga directamente el sindicato, por los costos de un perito - los gastos anticipados y los honorarios-, más la duración que un proceso de liquidación.

Sin COSTAS en segunda instancia por enviarse en el grado jurisdiccional de consulta.

En mérito de lo expuesto, y administrando justicia en nombre de la República de Colombia y por autoridad de la ley, el TRIBUNAL SUPERIOR DE MEDELLÍN, EN SALA SEGUNDA DE DECISIÓN LABORAL,

#### **RESUELVE:**

**PRIMERO: REVOCAR parcialmente** la sentencia de fecha y procedencia conocidas que se revisa por vía de consulta que ordena la cancelación de la inscripción en el registro sindical ante el Ministerio del trabajo del sindicato de trabajadores de plásticos desechables de Colombia, SINTRAPLASDECOL para en su lugar se declare el estado de disolución de la asociación sindical por incurrir en la causal D) del artículo 401 del CST, como consecuencia de ello se condena a la liquidación y cancelación en el registro sindical.

**SEGUNDO:** Ordenar al sindicato SINTRAPLASDECOL nombrar liquidador que determine los activos y pasivos de la organización conforme los artículos 402 y 403 del CST y una vez realizada la liquidación, se remitirá al Juzgado segundo laboral del circuito de Itagüí para su aprobación, para efectos de que el Ministerio de trabajo y la seguridad Social proceda a la cancelación del registro sindical del sindicato y para efectos de que se proceda con los trámites administrativos pertinentes.

**TERCERO:** Sin COSTAS en segunda instancia por conocerse en el grado jurisdiccional de consulta.

**CUARTO:** Lo resuelto se notifica por EDICTO.

Déjese copia de lo resuelto en la Secretaría de la Sala y, previa su anotación en el registro respectivo, DEVUÉLVASE el expediente al Juzgado de origen.

Los Magistrados,



**HUGO ALEXANDER BEDOYA DÍAZ**



**JUAN DAVID GUERRA TRESPALACIOS**



**CARMEN HELENA CASTAÑO CARDONA**





**SECRETARÍA SALA LABORAL**  
**EDICTO VIRTUAL**

La secretaría de la Sala laboral del Tribunal Superior del Distrito Judicial de Medellín notifica a las partes la sentencia que a continuación se relaciona:

DEMANDANTE	: Sintraplasdecol
DEMANDADO	: Plásticos desechables de Colombia SAS y al Ministerio de trabajo
TIPO DE PROCESO	: Disolución, liquidación y cancelación de registro sindical.
RADICADO NACIONAL	: 05-360-31-05-002-2023-00132-01
RADICADO INTERNO	: 303-23
DECISIÓN	: REVOCA PARCIALMENTE

Magistrado Ponente  
**HUGO ALEXANDER BEDOYA DÍAZ**

El presente edicto se fija en la página web institucional de la Rama Judicial <https://www.ramajudicial.gov.co/web/tribunal-superior-de-medellin-sala-laboral/148> por el término de un (01) día hábil. La notificación se entenderá surtida al vencimiento del término de fijación del edicto.

**CONSTANCIA DE FIJACIÓN**

Fijado el 14 de diciembre de 2023 a las 8:00am

**CONSTANCIA DE DESFIJACIÓN**

Se desfija el 14 de diciembre de 2023 a la 5:00pm

**RUBÉN DARÍO LÓPEZ BURGOS**  
SECRETARIO